

Gezocht: opbouwwerker

Dorpenbeleid Pelt en aanleg werfreserve

09.11.2022

SAAMO Limburg vzw behoort tot de sector samenlevingsopbouw. Opbouwwerkers van SAAMO Limburg brengen mensen in een kwetsbare positie samen en werken met hen aan concrete oplossingen. Ze doen dat met innovatief projectwerk en geëngageerd buurtopbouwwerk. Zo bouwen ze mee aan een samenleving waarin er plaats is voor iedereen.

Zoek je een maatschappelijk geëngageerde job? Leg je vlot contact met kwetsbare doelgroepen? Kan je strategisch denken/handelen? Ben je goed in netwerken? Dan is deze job misschien iets voor jou!

SAAMO Limburg is op zoek naar een

OPBOUWWERKER

Met een tewerkstellingsgraad van 50%
ter invulling van het project Dorpenbeleid in Pelt.

Deze halftijdse functie kan mogelijk nog aangevuld worden met een andere deeltijdse opdracht. Daarnaast legt SAAMO Limburg een werfreserve voor de functie van opbouwwerker aan met een tewerkstellingsgraad tussen 50% en 100%.

CONCRETISERING VAN DE OPDRACHT

- Je staat in voor het verkennen, plannen, uitvoeren en evalueren van **opbouwwerkprojecten**.
- Je zet in op het garanderen van **grondrechten** voor maatschappelijk kwetsbare groepen.
- Je **versterkt** achtergestelde individuen en groepen zodat zij meer greep krijgen op hun situatie en hun omgeving. In de projecten staan groepsprocessen, participatie, **empowerment** en emancipatie van de doelgroep centraal.
- Daarnaast werk je ook beleidsgericht om te komen tot **structurele veranderingen** voor gemeenschappelijke problemen van die achterstelling.
- Je levert een bijdrage aan de uitbouw van de organisatie en de sector.
- Je zal deze functie uitoefenen in nauwe **samenwerking** en afstemming met je coach en je collega's.

BESCHRIJVING DORPENBELEID PELT

Het gemeentebestuur van Pelt wil inzetten op levendige dorpen en zorgzame buurten. De bewoners in die buurten spelen een belangrijke rol in het leven van elke dag. Zij bepalen mee of mensen zich hier thuis voelen. Pelt wil die buurten en bewoners ondersteunen. Die ondersteuning wordt vertaald naar sterke verbindingen tussen bewoners, een aantrekkelijke publieke ruimte en toegankelijke dienstverlening.

De opbouwwerker sleutelt samen met de medewerkers van de gemeente Pelt aan dit globale dorpenbeleid. De opbouwwerker zet in op collectieve noden in de dorpen via het uitvoeren van buurtanalyses, het ondersteunen van bewonersinitiatieven, het activeren van de dorpsbudgetten, het uitwerken van verbindende initiatieven in de dorpen, ...

Meer info: <https://saamolimburg.be/project/dorpenbeleid-pelt/>

WAT MAG JE VAN ONS VERWACHTEN?



SAAMO Limburg werft met onmiddellijke ingang een opbouwwerker aan met een tewerkstellingsbreuk van 50% in een contract onbepaalde duur. Je standplaats bevindt zich in Pelt. Je kan rekenen op een boeiende werksfeer, inhoudelijke ondersteuning en een correcte verloning volgens PC 329.01 (B1c of B1b) en maaltijdcheques.

Deze functie kan mogelijk aangevuld worden met een andere deeltijdse opdracht. Daarnaast legt SAAMO Limburg een werfreserve aan voor de periode van 1 jaar voor de functie van opbouwwerker. Dit gebeurt met het oog op het invullen van opbouwwerkprojecten die in onderhandeling zijn met opdrachtgevers met mogelijke start in 2023 en (tijdelijke of permanente) vervangingen binnen het huidige personeelskader. In de toekomst zijn aanbiedingen mogelijk, variërend tussen een halftijdse en voltijdse functie. Je standplaats bevindt zich in de provincie Limburg en is afhankelijk van de projectlocatie.

WAT VERWACHTEN WE VAN JOU?

- Je wordt werkzaam in de sector samenlevingsopbouw. Je kan je vinden in onze waarden en missie.
- Je bent vertrouwd met maatschappelijke beleidsdomeinen.
- Je hebt een hart voor mensen in kwetsbare posities en gaat empowerend met hen aan de slag.
- Je kan inhoudelijke expertise ontwikkelen en kan deze expertise vertalen naar het beleid en de praktijk van de organisatie.
- Je bent een geboren netwerker en legt vlot contacten met diverse betrokkenen: overheden, besturen, aanverwante sectoren, opbouwwerkers, doelgroepen en collega's.
- Je bent vertrouwd met het projectmatig werken.
- Je bent organisatorisch sterk en werkt systematisch en planmatig.
- Je kan zowel zelfstandig als in team werken.
- Je hebt bij voorkeur minimum een bachelor diploma met min. 2 jaar relevante ervaring in het domein van sociaal werk, menswetenschappen of vergelijkbaar. Kandidaten met elders opgedane competenties kunnen zich ook kandidaat stellen.

SOLLICITEREN

- Ben je geïnteresseerd, bezorg dan je kandidatuur met motivatie en CV uiterlijk 25 november 2022 aan lydia.heynen@saamolimburg.be
- Na de 1e selectie op basis van je kandidatuur verwittigen we je ten laatste 28 november 2022 of je al dan niet geselecteerd bent voor de verdere procedure.
- De verdere procedure bestaat uit een mondelinge en schriftelijke proef:
 - Een gesprek met de selectiejury over de motivatie en relevante ervaring. De mondelinge proeven zijn voorzien op donderdag 1 december tussen 8 uur en 17 uur, telkens in Heusden-Zolder.
 - Na positieve selectie op de mondelinge proef volgt een schriftelijke proef. De schriftelijke proef wordt je gemaïld op 2 december 2022 en lever je ten laatste in op 4 december 24u00.
- Voor meer info over de vacature kan je terecht bij:
 - Rudi Bloemen, teamcoördinator
 - Rudi.bloemen@saamolimburg.be
 - 0497 58 43 66

Aanwerven doen we ongeacht afkomst, leeftijd, geslacht of fysieke beperking. Geïnteresseerde personen uit zogenaamde kansengroepen worden uitdrukkelijk verzocht te solliciteren. Aarzel niet om ons te contacteren als je, ongeacht de aard van jouw beperking, nood hebt aan redelijke aanpassingen om deel te nemen aan de selectiefase of nadien op de werkvloer.



SAAMO Limburg vzw

Marktplein 9/21

3550 Heusden-Zolder

www.saamolimburg.be



1. Kort voorgesteld: SAAMO Limburg

SAAMO Limburg is een van de 8 VZW's in Vlaanderen die erkend en gesubsidieerd worden door de Vlaamse Overheid, via het decreet Maatschappelijk Opbouwwerk. Daarnaast hebben we overeenkomsten met lokale besturen. SAAMO Limburg heeft bijna 70 medewerkers in dienst.

Opbouwwerkers in de sector Samenlevingsopbouw zetten in op het **garanderen van grondrechten voor maatschappelijk kwetsbare groepen**. Dit doen we door **gemeenschappelijke problemen** van maatschappelijke achterstelling en sociale uitsluiting weg te werken. We focussen hierbij op **mechanismen en structuren** die situaties van achterstelling en uitsluiting veroorzaken en in stand houden. Daartoe zetten we projecten op, starten we buurtwerkingen, ondersteunen we verenigingen waar armen het woord nemen ... Hiermee beogen we duurzame maatschappelijke verandering, met andere woorden **duurzame oplossingen voor structurele problemen in de maatschappij**.

We werken op 2 domeinen:

- Het realiseren van grondrechten voor maatschappelijk kwetsbare groepen.
- De versterken van territoriale aandachtsgebieden.

Opbouwwerkers hebben **twee kernopdrachten**: een agogische kernopdracht en een politieke kernopdracht:

- De **agogische kernopdracht** wil zeggen dat we werken vanuit en mét mensen. We **versterken** achtergestelde individuen en groepen zodat zij meer greep krijgen op hun situatie en hun omgeving. We vertrekken van hun **competenties** en veranderingsvermogen om te streven naar het verbeteren van hun maatschappelijke positie. In onze projecten staan groepsprocessen, participatie, **empowerment** en emancipatie van de doelgroep centraal.
- De **politieke kernopdracht** wijst op het **beleidsgerichte** werk dat we doen vanuit en met de mensen om te komen tot **structurele veranderingen** voor gemeenschappelijke problemen van die achterstelling. Hier zijn immers aangepaste maatregelen, specifieke beleidsmaatregelen nodig om structurele problemen die maatschappelijk kwetsbare groepen ervaren, aan te pakken.

We hechten een groot belang aan het ontwikkelen van **netwerken en samenwerkingsverbanden**. We werken samen met gemeentebesturen, OCMW's, middenveldorganisaties, armoedeverenigingen en andere welzijnsinitiatieven.



2. Functieprofiel

Plaats in het organogram

- De buurt- en opbouwwerker werkt onder leiding van de teamcoördinator.

Doel van de functie

Het realiseren van één of meerdere strategische acties volgens de principes van het referentiekader Samenlevingsopbouw:

- *Structureel werken aan collectieve problemen van achterstelling en uitsluiting van maatschappelijk kwetsbare groepen via enerzijds het ondersteunen en versterken van de doelgroep (om betrokken te zijn bij de samenleving en het beleid) en anderzijds het beïnvloeden van het beleid (om aangepaste maatregelen en blijvende oplossingen te bekomen).*
- *Gebruik makend van werkprincipes, zoals groepsmatige aanpak, participatief werken met de doelgroep, innovatief werken, autonoom handelen en partnerschappen aangaan.*

Verantwoordelijkheden en bevoegdheden	Hoofdtaken
<ul style="list-style-type: none">• Het realiseren van een of meer strategische acties op inhoudelijk, administratief en financieel vlak, in nauw overleg met de teamcoördinator. <p><i>Inhoudelijk:</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Uitvoeren van een projectverkenning en projectvoorbereiding.• Vertaling van de probleemanalyse in werkdoelen.• Bepalen van de strategie en sleutelactiviteiten.• Uitwerken planning en fasering.• Uitvoeren van sleutelactiviteiten.• Gebruik maken van werkprincipes, zoals groepsmatige aanpak, participatief werken met de doelgroep, innovatief werken, autonoom handelen en partnerschappen aangaan.• Permanente opvolging en inhoudelijke evaluatie.	<ul style="list-style-type: none">• Doelgroep actief benaderen.• Verkennen van gemeenschappelijke noden en behoeften.• Doelstellingen bepalen op agogisch (versterken van de doelgroep) en politiek (beleidsbeïnvloeding) vlak.• Strategie en sleutelactiviteiten bepalen op niveau van agogische en politieke doelen.• Coördineren van de strategische actie op het vlak van planning, uitvoering, financiering, evaluatie.• Organiseren van sleutelactiviteiten.• Betrokkenheid van de doelgroep realiseren.• Profileren en eigenheid behouden.• Netwerk van samenwerkingspartners uitbouwen.• Samenwerken met relevante partners.• Relatie uitbouwen met oplossingsactoren.• Regelmatige kritische evaluatie van de eigen praktijk en handelen.



Administratief:

- Beheren van de administratieve aspecten van de strategische actie.

- Administratie verzorgen, verbonden aan de eigen werkzaamheden, zoals o.m. registratie, jaarplanning, voortgangsrapportage, verslaggeving

Financieel:

- Beheren van het toegekende budget.
- Initiatief nemen om extra middelen te generen via o.m. subsidiekanalen en opvolging van de goedgekeurde subsidiedossiers.

- Beheren van het toegekende budget, rekening houdend met de interne organisatieafspraken
- Schrijven van subsidiedossiers, inhoudelijke opvolging en verantwoording

• Verzorgen van een goede dagdagelijkse communicatie met betrokken medewerkers

• Het positief uitdragen van de organisatie en de eigen resultaten.

- Positief uitdragen van de organisatie en de eigen resultaten via artikels, rapporten, studiemomenten, ...

• Een constructief-kritische bijdrage leveren aan intern en extern overleg door actief te participeren aan de besprekingen en aan de algemene besluitvorming.

- Actieve deelname aan relevant intern en extern overleg

• De teamcoördinator op de hoogte houden van de voortgang van de strategische actie en relevante ontwikkelingen.

• Eigen deskundigheidsbevordering.

- Inhoudelijke verdieping in actualiteit en relevante evoluties op het eigen terrein.
- Werken aan competentieverbetering via o.m. vorming en opleiding.

• Bijdragen aan het verbeteren van de organisatie, het beheer en de kwaliteit binnen de organisatie.

- Personeelsadministratie verzorgen volgens de interne afspraken, zoals omschreven in de personeelsgids en arbeidsreglement (weekvoorzicht, weekprestaties, verlofaanvragen,...)
 - Een constructief-kritische bijdrage leveren aan intern overleg door actief te participeren aan de besprekingen en aan de algemene besluitvorming.
 - Initiatief nemen om eigen praktijken en ervaringen uit te wisselen met collega's.
 - Naleven van interne afspraken, zoals omschreven in o.m. personeelsgids en arbeidsreglement.
-



-
- Participatie (gedelegeerd door de directeur) aan externe overlegorganen en werkgroepen.
-

Werkomstandigheden

- Sporadisch avondwerk, uitzonderlijk weekendwerk.
 - Glijdende werkuren met een soepele compensatieregeling voor meeruren.
 - Opbouwwerkers worden tewerkgesteld op de standplaats van de concrete projectwerking waaraan men meewerkt.
-



3. Competentieprofiel

SAAMO-COMPETENTIES	Omschrijving en deelcompetenties
1. Betrokkenheid maatschappelijke kwetsbaarheid	<p>De SAAMO-medewerker is betrokken op de leefwereld van maatschappelijk kwetsbare mensen, met respect voor de totale persoon.</p> <ul style="list-style-type: none">• Behandelt iedereen gelijkwaardig en met respect, onafgezien van ras, geslacht, levensbeschouwing of overtuiging.• Beseft dat elk lid van de samenleving talenten heeft en dat iedereen een waardevolle sociale bijdrage heeft te leveren.
2. Constructief samenwerken	<p>De SAAMO-medewerker levert een constructieve bijdrage aan een gemeenschappelijk resultaat op het niveau van een team, een regio of de organisatie, ook wanneer dit niet onmiddellijk in het persoonlijk belang is.</p> <ul style="list-style-type: none">• Stelt zich constructief op in samenwerking.• Levert intern en extern een actieve bijdrage aan een gezamenlijk resultaat.
3. Leervermogen	<p>De SAAMO-medewerker plant actief de eigen groei en beheert deze in functie van mogelijkheden, interesses en ambitie.</p> <ul style="list-style-type: none">• Formuleert leerpunten op basis van een kritische reflectie op het eigen functioneren.• Geeft op basis van reflectie de eigen loopbaan permanent en actief vorm.
4. Flexibiliteit	<p>De SAAMO-medewerker neemt een flexibele houding aan ten aanzien van veranderende omstandigheden en diverse situaties, en speelt hier op in.</p> <ul style="list-style-type: none">• Past het eigen handelen / de eigen houding aan indien er zich veranderingen voordoen, teneinde het gestelde doel te bereiken.• Omgaan met verscheidenheid : de diversiteit in situaties(h)erkennen en er tegenover een flexibele en open houding aannemen, en zich indien nodig aanpassen.
5. Loyaliteit	<p>De SAAMO-medewerker voelt zich positief verbonden met de organisatie en de collega's, zowel intern als naar buiten toe.</p> <ul style="list-style-type: none">• Kent de doelen, beleidskeuzes en plannen die voor de organisatie zijn geformuleerd.• Spreekt over 'wij' als hij/zij het over de organisatie heeft.
6. Kwaliteitsgerichtheid	<p>De SAAMO-medewerker stelt hoge eisen aan de kwaliteit van eigen werk, en streeft verbeteringen na.</p> <ul style="list-style-type: none">• Wendt zijn beroepsspecifieke kennis aan om in een professionele omgeving de kwaliteit te bewaken.• Werkt zorgvuldig : nauwkeurig en geconcentreerd.



7. Maatschappelijk verantwoord handelen	<p>De SAAMO-medewerker handelt duurzaam, ethisch en ecologisch.</p> <ul style="list-style-type: none">• Houdt de ecologische voetafdruk in de werksituatie zo klein mogelijk.• Handelt ethisch in zijn werksituatie.• Handelt duurzaam in zijn werksituatie.
8. Maatschappelijk bewustzijn	<p>De medewerker volgt relevante ontwikkelingen voor zijn/haar werkterrein en benut deze kennis.</p> <ul style="list-style-type: none">• Volgt maatschappelijke evoluties en heeft een constructief-kritische kijk hierop.• Maakt actief gebruik van zijn kennis over maatschappelijke evoluties.
FUNCTIE-SPECIFIEKE COMPETENTIES	
9. Leidinggeven	<p>De buurt- en opbouwwerker voert leidinggevende activiteiten uit en geeft sturing in praktijksituaties.</p> <ul style="list-style-type: none">• Geeft richting en sturing aan anderen (vrijwilliger, collega, partner of chef) in het kader van de eigen opdracht.• Geeft richting en sturing aan een werkgroep, team of samenwerkingsverband.
10. Zelfstandigheid en initiatief	<p>De buurt- en opbouwwerker onderneemt uit eigen beweging, zonder aansporing van iemand anders, actie.</p> <ul style="list-style-type: none">• Maakt zelfstandig zijn opdracht waar.• Neemt initiatief en anticipeert op gebeurtenissen.
11. Communicatie	<p>De buurt- en opbouwwerker communiceert mondeling en schriftelijk op een correcte wijze met collega's, doelgroep en derden.</p> <ul style="list-style-type: none">• Brengt meningen, ideeën en informatie duidelijk in correcte taal en op een correcte wijze naar voren.• Luistert en haalt belangrijke boodschappen uit mondelinge communicatie.• Brengt vanuit strategische, inhoudelijke overwegingen de organisatie en haar activiteiten naar buiten.
12. Innovatie	<p>De buurt- en opbouwwerker komt met innovatieve ideeën voor vraagstukken die met de werksituatie verband houden en handelt ernaar.</p> <ul style="list-style-type: none">• Gaat actief op zoek naar nieuwe invalshoeken.• Brengt nieuwe invalshoeken binnen in de eigen praktijk.• Brengt nieuwe invalshoeken binnen in de organisatie.
13. Relatie doelgroep	<p>De buurt- en opbouwwerker gaat een professionele relatie aan met de doelgroep, zowel op individueel als op groepsniveau, en onderhoudt deze.</p> <ul style="list-style-type: none">• Beschikt over interpersoonlijke sensitiviteit.• Gaat een professionele relatie aan met de doelgroep.



14. Netwerken	<p>De buurt- en opbouwwerker ontwikkelt en bestendigt relaties, allianties en coalities met professionelen en doelgroepleden en wendt deze aan om informatie, steun en medewerking te verkrijgen.</p> <ul style="list-style-type: none">• Legt nieuwe individuele contacten die voor eigen opdracht nuttig kunnen zijn.• Bouwt doelgericht invloedrijke, professionele netwerken uit.• Onderhoudt contacten met zijn bestaande netwerken om informatie in te winnen en door te geven.
15. Projectmatig werken	<p>De buurt- en opbouwwerker past de principes van projectmatig werken toe in de aanpak van een strategische actie, en handelt daarbij methodisch en strategisch.</p> <ul style="list-style-type: none">• Verkent de wenselijkheid van een strategische actie binnen een strategische doelstelling.• Vertaalt in de voorbereiding het kader van de strategische actie in een moederfiche.• Voert geplande sleutelactiviteiten uit zodanig dat de beoogde resultaten worden nagestreefd binnen een bepaalde tijd.• Evalueert het projectverloop van de strategische actie en bouwt nazorg in.
16. Agogisch handelen	<p>De buurt- en opbouwwerker ondersteunt en versterkt individuen en groepen op weg naar maatschappelijke en beleidsparticipatie.</p> <ul style="list-style-type: none">• Stimuleert individuen en groepen om gebruik te maken van participatiemogelijkheden en motiveert hen tot actief burgerschap.• Ontwerpt en begeleidt sociaal-agogische groepsprocessen met de doelgroep.• Staat mensen bij in hun persoonlijk groeiproces in functie van maatschappelijke en beleidsparticipatie.
17. Politiek handelen	<p>De buurt- en opbouwwerker beïnvloedt in samenspraak met de doelgroep oplossingsactoren in functie van een sociaal en participatief gecorrigeerd beleid.</p> <ul style="list-style-type: none">• Verwerft inzicht in de oplossingsactoren en hun gevoerde beleid• Handelt vanuit strategische overwegingen op de meest gepaste wijze om de oplossingsactor en het beleid te beïnvloeden

