

# Gezocht: opbouwwerker

*Project in kader van wijkverbeteringscontract Waterschei*

14.03.2022

In het kader van een project rond wijkverbeteringscontracten, wordt er in Genk ingezet op een nieuwe en versterkte aanpak omtrent de instroom van arbeidsmigranten. Voor dit project worden 2 medewerkers door stad Genk aangeworven en 1 medewerker door SAAMO Limburg.

Heb jij zin om hier aan mee te werken? We zijn op zoek naar een

## OPBOUWWERKER

met een tewerkstellingsgraad van 100% in een contract tot 31/12/2025

### PLAATS IN DE ORGANISATIE

De opbouwwerker werkt samen met de buurtopbouwwerker van Waterschei en werkt onder leiding van de teamcoördinator van SAAMO Limburg. De opbouwwerker werkt daarnaast nauw samen met de contactmedewerker die vanuit de stad wordt aangeworven. De algemene inhoudelijke opvolging en dagelijkse aansturing gebeurt door de projectcoördinator die specifiek voor dit project wordt aangeworven door de stad.

### CONCRETISERING VAN DE OPDRACHT

#### Algemeen binnen SAAMO Limburg:

- » zet in op het garanderen van **grondrechten** voor maatschappelijk kwetsbare groepen.
- » **versterkt** achtergestelde individuen en groepen zodat zij meer greep krijgen op hun situatie en hun omgeving. In de projecten staan groepsprocessen, participatie, **empowerment** en emancipatie van de doelgroep centraal.
- » werkt daarnaast ook beleidsgericht om te komen tot **structurele veranderingen** voor gemeenschappelijke problemen van die achterstelling.

#### Resultaatgericht en systematisch handelen met betrekking tot dit project:

- » richt zich op alle aspecten van het (gespecialiseerde) werkdomein, bestaande uit **Onderwijs, Tewerkstelling, Welzijn, Veiligheid, en Wonen**
- » voert projectmatige opdrachten uit in het kader van het wijkverbeteringscontract
- » profileert zich als **vertrouwenspersoon** voor de specifieke doelgroep van Bulgaarse arbeidsmigranten door
  - » het uitbouwen en onderhouden van contacten, relaties en netwerken met gezinnen, sleutelfiguren, organisaties en verenigingen binnen de Bulgaarse gemeenschap (in het bijzonder de 4 verschillende etnische groepen (Turks-Bulgaars, Turkssprekende Roma Bulgaren, Orthodoxe Roma-Bulgaren en de Orthodoxe Bulgaren )
  - » het op zoek gaan naar dialoog met verschillende stemmen binnen de Bulgaarse gemeenschap met het oog op verbindend werken, zowel binnen de gemeenschap als met de bredere samenleving
- » het objectief inschatten en signaleren van **tendensen en ontwikkelingen** binnen de Bulgaarse gemeenschap in Genk, en hier proactief of inspelen
- » **zicht** krijgen op de doelgroep in al haar diversiteit
- » via huisbezoeken en **outreaching** werk inzetten op brede welzijnsthema's, met bijzondere aandacht voor opvoedingsondersteuning, armoede, begeleiden kwetsbare meisjes, gezondheidszorg, ...



- » sensibiliseren van ouders naar meer **ouderbetrokkenheid** op school, aandacht voor de schoolloopbaan
- » toeleiden naar relevante **partners** inzake onderwijs, tewerkstelling, wonen, welzijn, burgerzaken (registratie), ...
- » **bemiddelen** bij samenlevingsknelpunten
- » uitbouwen van een goede relatie met de **wijkpartners**
- » deelnemen aan diverse interne en externe **werkgroepen**
- » versterken beeldvorming van de lokale huurmarkt (instroom, netwerken, werkwijze, relatie met werkgevers,...) alsook omtrent de **woonomstandigheden** (kwaliteit, contract, prijs, bezetting,...) en woonvoorkeuren van de betrokken doelgroep
- » **versterken van bewoners** op de woningmarkt
- » adviseren en rapporteren over specifieke dienstgerichte aangelegenheden
- » zich informeren in functie van de **wetgeving** en expertise in een ruim kader

### WAT MAG JE VAN ONS VERWACHTEN?

SAAMO Limburg werft een opbouwwerker aan met een tewerkstellingsbreuk van 100% in een tijdelijk contract tot 31/12/2025. De startdatum is zo snel als mogelijk. Je standplaats bevindt zich in Genk. Je kan rekenen op een boeiende werksfeer, inhoudelijke ondersteuning en een correcte verloning volgens PC 329 en maaltijdcheques.

### WAT VERWACHTEN WE VAN JOU?

#### Algemeen

- Je wordt werkzaam in de sector samenlevingsopbouw. Je kan je vinden in onze waarden en missie.
- Je bent vertrouwd met maatschappelijke beleidsdomeinen.
- Je hebt een hart voor mensen in kwetsbare posities en gaat empowerend met hen aan de slag.
- Je kan inhoudelijke expertise ontwikkelen en kan deze expertise vertalen naar het beleid en de praktijk van de organisatie.
- Je bent een geboren netwerker en legt vlot contacten met diverse betrokkenen: buurtbewoners, overheden, besturen, aanverwante sectoren, opbouwwerkers en collega's.
- Je bent vertrouwd met het projectmatig werken.
- Je bent organisatorisch sterk en werkt systematisch en planmatig.
- Je kan zelfstandig werken en initiatief nemen, maar functioneert ook goed in teamverband en netwerken
- Je bent een creatieve denker én doener, iemand die proactief is ingesteld en durft initiatief te nemen.

#### Specifiek voor deze opdracht

- Je kan vertrouwensrelaties opbouwen.
- Je bent empathisch, respectvol en diplomatisch, ook in extreme situaties; je kan incasseren.
- Je hebt voldoende weerstand tegen beïnvloeding en favoritisme, toont maturiteit en realiteitszijn, kan grenzen afbakenen.
- Je bent zelfkritisch, wil bijleren, zichzelf verbeteren en de werkhouding professionaliseren.
- Je bent neutraal en discreet, naar alle partijen.
- Je neemt een positieve houding aan t.a.v. diversiteit, discrimineert niet.
- Je houdt je aan afspraken, werkt punctueel en resultaatgericht, maar bent ook flexibel.
- Je gelooft in empowerment, zelfredzaamheid, het belang van een goede scholing of job, ...
- Je hebt voldoende kennis van de Belgische samenleving, haar normen, waarden en verwachtingen.
- Je kan het brede plaatje zien en kijkt naar collectieve knelpunten en oplossingen.

#### Taal en communicatie

- Je hebt goede (interculturele) communicatieve en sociale vaardigheden, met actieve kennis van het Bulgaars en het Nederlands. Actieve kennis van het Turks en/of Romanes is een pluspunt.
- Je hebt een actieve kennis van het Nederlands.



### Pluspunten

- Basiskennis van de Genkse sociale kaart is een pluspunt.
- Ervaring in het werken met Bulgaren of andere etnische culturele minderheden is een pluspunt.

### Jobtechnisch

- Je bent niet gebonden aan een vast werk- en uurschema.
- Je kan vlot met de computer werken en verzorgt je administratie.

### Diploma / ervaring

- Je hebt bij voorkeur een bachelor diploma in het domein van sociaal werk, menswetenschappen of vergelijkbaar, of je kan aantoonbare relevante ervaring voorleggen.

## SOLLICITEREN

Ben je geïnteresseerd, bezorg dan je kandidatuur met motivatie en CV uiterlijk op **19/04 om 12 u 's** middags via [werving@genk.be](mailto:werving@genk.be). De sollicitatiegesprekken worden gepland op **02 mei**, vanaf **9u** en zullen plaats vinden in het stadhuis – stadspan 1 3600 Genk.

Nog vragen?

Neem contact op met Inge Schietecatte via [inge.schietecatte@saamolimburg.be](mailto:inge.schietecatte@saamolimburg.be) of 0498 13 52 71

*Aanwerven doen we ongeacht afkomst, leeftijd, geslacht of fysieke beperking. Geïnteresseerde personen uit zogenaamde kansengroepen worden uitdrukkelijk verzocht te solliciteren. Aarzel niet om ons te contacteren als je, ongeacht de aard van jouw beperking, nood hebt aan redelijke aanpassingen om deel te nemen aan de selectiefase of nadien op de werkvloer.*

Op de volgende pagina's vind je meer achtergrondinformatie over de organisatie, het functie- en competentieprofiel.

### SAAMO Limburg vzw

Marktplaats 9/21  
3550 Heusden-Zolder  
[www.saamolimburg.be](http://www.saamolimburg.be)



## 1. Kort voorgesteld: SAAMO Limburg

SAAMO Limburg is een van de 8 VZW's in Vlaanderen die erkend en gesubsidieerd worden door de Vlaamse Overheid, via het decreet Maatschappelijk Opbouwwerk. Daarnaast hebben we overeenkomsten met lokale besturen. SAAMO Limburg heeft bijna 70 medewerkers in dienst.

Opbouwwerkers in de sector Samenlevingsopbouw zetten in op het **garanderen van grondrechten voor maatschappelijk kwetsbare groepen**. Dit doen we door **gemeenschappelijke problemen** van maatschappelijke achterstelling en sociale uitsluiting weg te werken. We focussen hierbij op **mechanismen en structuren** die situaties van achterstelling en uitsluiting veroorzaken en in stand houden. Daartoe zetten we projecten op, starten we buurtwerkingen, ondersteunen we verenigingen waar armen het woord nemen ... Hiermee beogen we duurzame maatschappelijke verandering, met andere woorden **duurzame oplossingen voor structurele problemen in de maatschappij**.

We werken op 3 domeinen:

- Het realiseren van grondrechten voor maatschappelijk kwetsbare groepen i.k.v. sociale bescherming, wonen en onderwijs
- Het ontwikkelen van krachtige buurten en steden
- Het versterken van collectief burgerschap.

Opbouwwerkers hebben **twee kernopdrachten**: een agogische kernopdracht en een politieke kernopdracht:

- De **agogische kernopdracht** wil zeggen dat we werken vanuit en mét mensen. We **versterken** achtergestelde individuen en groepen zodat zij meer greep krijgen op hun situatie en hun omgeving. We vertrekken van hun **competenties** en veranderingsvermogen om te streven naar het verbeteren van hun maatschappelijke positie. In onze projecten staan groepsprocessen, participatie, **empowerment** en emancipatie van de doelgroep centraal.
- De **politieke kernopdracht** wijst op het **beleidsgerichte** werk dat we doen vanuit en met de mensen om te komen tot **structurele veranderingen** voor gemeenschappelijke problemen van die achterstelling. Hier zijn immers aangepaste maatregelen, specifieke beleidsmaatregelen nodig om structurele problemen die maatschappelijk kwetsbare groepen ervaren, aan te pakken.

We hechten een groot belang aan het ontwikkelen van **netwerken en samenwerkingsverbanden**. We werken samen met gemeentebesturen, OCMW's, middenveldorganisaties, armoedeverenigingen en andere welzijnsinitiatieven.



## 2. Functieprofiel

### Plaats in het organogram

De buurt- en opbouwwerker werkt onder leiding van de teamcoördinator.

### Doel van de functie

Het realiseren van één of meerdere strategische acties volgens de principes van het referentiekader Samenlevingsopbouw:

- Structureel werken aan collectieve problemen van achterstelling en uitsluiting van maatschappelijk kwetsbare groepen via enerzijds het ondersteunen en versterken van de doelgroep (om betrokken te zijn bij de samenleving en het beleid) en anderzijds het beïnvloeden van het beleid (om aangepaste maatregelen en blijvende oplossingen te bekomen).
- Gebruik makend van werkprincipes, zoals groepsmatige aanpak, participatief werken met de doelgroep, innovatief werken, autonoom handelen en partnerschappen aangaan.

Verantwoordelijkheden en bevoegdheden	Hoofdtaken
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Het realiseren van een of meer strategische acties op inhoudelijk, administratief en financieel vlak, in nauw overleg met de teamcoördinator.</b></li></ul> <p><i>Inhoudelijk:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Uitvoeren van een projectverkenning en projectvoorbereiding.</li><li>• Vertaling van de probleemanalyse in werkdoelen.</li><li>• Bepalen van de strategie en sleutelactiviteiten.</li><li>• Uitwerken planning en fasering.</li><li>• Uitvoeren van sleutelactiviteiten.</li><li>• Gebruik maken van werkprincipes, zoals groepsmatige aanpak, participatief werken met de doelgroep, innovatief werken, autonoom handelen en partnerschappen aangaan.</li><li>• Permanente opvolging en inhoudelijke evaluatie.</li></ul> <p><i>Administratief:</i></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Doelgroep actief benaderen.</li><li>• Verkennen van gemeenschappelijke noden en behoeften.</li><li>• Doelstellingen bepalen op agogisch (versterken van de doelgroep) en politiek (beleidsbeïnvloeding) vlak.</li><li>• Strategie en sleutelactiviteiten bepalen op niveau van agogische en politieke doelen.</li><li>• Coördineren van de strategische actie op het vlak van planning, uitvoering, financiering, evaluatie.</li><li>• Organiseren van sleutelactiviteiten.</li><li>• Betrokkenheid van de doelgroep realiseren.</li><li>• Profileren en eigenheid behouden.</li><li>• Netwerk van samenwerkingspartners uitbouwen.</li><li>• Samenwerken met relevante partners.</li><li>• Relatie uitbouwen met oplossingsactoren.</li><li>• Regelmatige kritische evaluatie van de eigen praktijk en handelen.</li></ul> <ul style="list-style-type: none"><li>• Administratie verzorgen, verbonden aan de eigen werkzaamheden, zoals o.m. registratie,</li></ul>



<ul style="list-style-type: none"><li>• Beheren van de administratieve aspecten van de strategische actie.</li></ul>	<p>jaarplanning, voortgangsrapportage, verslaggeving</p>
<p><i>Financieel:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Beheren van het toegekende budget.</li><li>• Initiatief nemen om extra middelen te generen via o.m. subsidiekanalen en opvolging van de goedgekeurde subsidiedossiers.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Beheren van het toegekende budget, rekening houdend met de interne organisatieafspraken</li><li>• Schrijven van subsidiedossiers, inhoudelijke opvolging en verantwoording</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Verzorgen van een goede dagdagelijkse communicatie met betrokken medewerkers</b></li></ul>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Het positief uitdragen van de organisatie en de eigen resultaten.</b></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Positief uitdragen van de organisatie en de eigen resultaten via artikels, rapporten, studiemomenten, ...</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Een constructief-kritische bijdrage leveren aan intern en extern overleg door actief te participeren aan de besprekingen en aan de algemene besluitvorming.</b></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Actieve deelname aan relevant intern en extern overleg</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>De teamcoördinator op de hoogte houden van de voortgang van de strategische actie en relevante ontwikkelingen.</b></li></ul>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Eigen deskundigheidsbevordering.</b></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Inhoudelijke verdieping in actualiteit en relevante evoluties op het eigen terrein.</li><li>• Werken aan competentieverbetering via o.m. vorming en opleiding.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Bijdragen aan het verbeteren van de organisatie, het beheer en de kwaliteit binnen de organisatie.</b></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Personeelsadministratie verzorgen volgens de interne afspraken, zoals omschreven in de personeelsgids en arbeidsreglement (weekvoorzicht, weekprestaties, verlofaanvragen,...)</li><li>• Een constructief-kritische bijdrage leveren aan intern overleg door actief te participeren aan de besprekingen en aan de algemene besluitvorming.</li><li>• Initiatief nemen om eigen praktijken en ervaringen uit te wisselen met collega's.</li><li>• Naleven van interne afspraken, zoals omschreven in o.m. personeelsgids en arbeidsreglement.</li><li>• Participatie (gedelegeerd door de directeur) aan externe overlegorganen en werkgroepen.</li></ul>



---

## Werkomstandigheden

---

- Sporadisch avondwerk, uitzonderlijk weekendwerk.
  - Glijdende werkuren met een soepele compensatieregeling voor meeruren.
  - Opbouwwerkers worden tewerkgesteld op de standplaats van de concrete projectwerking waaraan men meewerkt.
-



### 3. Competentieprofiel

<b>SAAMO- COMPETENTIES</b>	<b>Omschrijving en deelcompetenties</b>
Betrokkenheid maatschappelijke kwetsbaarheid	<p>De SAAMO-medewerker is betrokken op de leefwereld van maatschappelijk kwetsbare mensen, met respect voor de totale persoon.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Behandelt iedereen gelijkwaardig en met respect, onafgezien van ras, geslacht, levensbeschouwing of overtuiging.</li><li>• Beseft dat elk lid van de samenleving talenten heeft en dat iedereen een waardevolle sociale bijdrage heeft te leveren.</li></ul>
Constructief samenwerken	<p>De SAAMO-medewerker levert een constructieve bijdrage aan een gemeenschappelijk resultaat op het niveau van een team, een regio of de organisatie, ook wanneer dit niet onmiddellijk in het persoonlijk belang is.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Stelt zich constructief op in samenwerking.</li><li>• Levert intern en extern een actieve bijdrage aan een gezamenlijk resultaat.</li></ul>
Leervermogen	<p>De SAAMO-medewerker plant actief de eigen groei en beheert deze in functie van mogelijkheden, interesses en ambitie.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Formuleert leerpunten op basis van een kritische reflectie op het eigen functioneren.</li><li>• Geeft op basis van reflectie de eigen loopbaan permanent en actief vorm.</li></ul>
Flexibiliteit	<p>De SAAMO-medewerker neemt een flexibele houding aan ten aanzien van veranderende omstandigheden en diverse situaties, en speelt hier op in.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Past het eigen handelen / de eigen houding aan indien er zich veranderingen voordoen, teneinde het gestelde doel te bereiken.</li><li>• Omgaan met verscheidenheid : de diversiteit in situaties(h)erkennen en er tegenover een flexibele en open houding aannemen, en zich indien nodig aanpassen.</li></ul>
Loyaliteit	<p>De SAAMO-medewerker voelt zich positief verbonden met de organisatie en de collega's, zowel intern als naar buiten toe.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Kent de doelen, beleidskeuzes en plannen die voor de organisatie zijn geformuleerd.</li><li>• Spreekt over 'wij' als hij/zij het over de organisatie heeft.</li></ul>
Kwaliteitsgerichtheid	<p>De SAAMO-medewerker stelt hoge eigen aan de kwaliteit van eigen werk, en streeft verbeteringen na.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Wendt zijn beroepsspecifieke kennis aan om in een professionele omgeving de kwaliteit te bewaken.</li><li>• Werkt zorgvuldig : nauwkeurig en geconcentreerd.</li></ul>





Maatschappelijk verantwoord handelen	<p>De SAAMO-medewerker handelt duurzaam, ethisch en ecologisch.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Houdt de ecologische voetafdruk in de werksituatie zo klein mogelijk.</li><li>• Handelt ethisch in zijn werksituatie.</li><li>• Handelt duurzaam in zijn werksituatie.</li></ul>
Maatschappelijk bewustzijn	<p>De medewerker volgt relevante ontwikkelingen voor zijn/haar werkterrein en benut deze kennis.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Volgt maatschappelijke evoluties en heeft een constructief-kritische kijk hierop.</li><li>• Maakt actief gebruik van zijn kennis over maatschappelijke evoluties.</li></ul>
<b>FUNCTIE-SPECIFIEKE COMPETENTIES</b>	
Leidinggeven	<p>De buurt- en opbouwwerker voert leidinggevende activiteiten uit en geeft sturing in praktijksituaties.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Geeft richting en sturing aan anderen (vrijwilliger, collega, partner of chef) in het kader van de eigen opdracht.</li><li>• Geeft richting en sturing aan een werkgroep, team of samenwerkingsverband.</li></ul>
Zelfstandigheid en initiatief	<p>De buurt- en opbouwwerker onderneemt uit eigen beweging, zonder aansporing van iemand anders, actie.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Maakt zelfstandig zijn opdracht waar.</li><li>• Neemt initiatief en anticipeert op gebeurtenissen.</li></ul>
Communicatie	<p>De buurt- en opbouwwerker communiceert mondeling en schriftelijk op een correcte wijze met collega's, doelgroep en derden.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Brengt meningen, ideeën en informatie duidelijk in correcte taal en op een correcte wijze naar voren.</li><li>• Luistert en haalt belangrijke boodschappen uit mondelinge communicatie.</li><li>• Brengt vanuit strategische, inhoudelijke overwegingen de organisatie en haar activiteiten naar buiten.</li></ul>
Innovatie	<p>De buurt- en opbouwwerker komt met innovatieve ideeën voor vraagstukken die met de werksituatie verband houden en handelt ernaar.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Gaat actief op zoek naar nieuwe invalshoeken.</li><li>• Brengt nieuwe invalshoeken binnen in de eigen praktijk.</li><li>• Brengt nieuwe invalshoeken binnen in de organisatie.</li></ul>
Relatie doelgroep	<p>De buurt- en opbouwwerker gaat een professionele relatie aan met de doelgroep, zowel op individueel als op groepsniveau, en onderhoudt deze.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Beschikt over interpersoonlijke sensitiviteit.</li><li>• Gaat een professionele relatie aan met de doelgroep.</li></ul>



---

Netwerken	<p>De buurt- en opbouwwerker ontwikkelt en bestendigt relaties, allianties en coalities met professionelen en doelgroepleden en wendt deze aan om informatie, steun en medewerking te verkrijgen.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Legt nieuwe individuele contacten die voor eigen opdracht nuttig kunnen zijn.</li><li>• Bouwt doelgericht invloedrijke, professionele netwerken uit.</li><li>• Onderhoudt contacten met zijn bestaande netwerken om informatie in te winnen en door te geven.</li></ul>
Projectmatig werken	<p>De buurt- en opbouwwerker past de principes van projectmatig werken toe in de aanpak van een strategische actie, en handelt daarbij methodisch en strategisch.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Verkent de wenselijkheid van een strategische actie binnen een strategische doelstelling.</li><li>• Vertaalt in de voorbereiding het kader van de strategische actie in een moederfiche.</li><li>• Voert geplande sleutelactiviteiten uit zodanig dat de beoogde resultaten worden nagestreefd binnen een bepaalde tijd.</li><li>• Evalueert het projectverloop van de strategische actie en bouwt nazorg in.</li></ul>
Agogisch handelen	<p>De buurt- en opbouwwerker ondersteunt en versterkt individuen en groepen op weg naar maatschappelijke en beleidsparticipatie.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Stimuleert individuen en groepen om gebruik te maken van participatiemogelijkheden en motiveert hen tot actief burgerschap.</li><li>• Ontwerpt en begeleidt sociaal-agogische groepsprocessen met de doelgroep.</li><li>• Staat mensen bij in hun persoonlijk groeiproces in functie van maatschappelijke en beleidsparticipatie.</li></ul>
Politiek handelen	<p>De buurt- en opbouwwerker beïnvloedt in samenspraak met de doelgroep oplossingsactoren in functie van een sociaal en participatief gecorrigeerd beleid.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Verwerft inzicht in de oplossingsactoren en hun gevoerde beleid</li><li>• Handelt vanuit strategische overwegingen op de meest gepaste wijze om de oplossingsactor en het beleid te beïnvloeden</li></ul>

---